

Rotary



地区テーマ ロータリーの魅力を広めよう

クラブテーマ みんなで飛び出そう

笑顔で「やぁー!」という機会を増やしていこう

富山南ロータリー

2023-2024年度



CREATE HOPE in the WORLD

世界に希望を
生み出そう

第 2864 例会 Toyama South Rotary Club Weekly 令和 5・7・28 No.4

創立/1963(昭 38)12.20 承認/1964(昭 39)6.24 会長/長谷川 靖 幹事/高見之信 会報委員長/山竹 修

本日の予定(7月 28 日(金))

例会場 富山県民会館8階バンケットホール
例会変更/新年度懇親会・親睦ゴルフコンペ
親睦ゴルフ
呉羽CC 日本海コース 9:30スタート
例会 18:30~ 懇親会 18:40~

次回の予定(8月 4 日(金))

例会場 富山電気ビル4階「光の間」
ゲスト卓話
企画調整部 企画管理課
統計調査係 中田真優 様
卓話「統計からみる富山市」

7月 は 母子の健康月間

ロータリー・レートのお知らせ
国際ロータリー為替レート 7月 1ドル 145 円

前例会の記録

(2866 回)

令和 5 年 7 月 21 日(金)
司 会 牧野健一 SAA
開 会 点 鐘 長谷川 靖会長
R C ソ ン グ 「それでこそロータリー」
四つのテスト 黒田 昭会員
会 長 挨拶 長谷川 靖会長
ゲスト紹介
株式会社人材情報センター
キャリアコンサルタント 間野竜也 様
新入会員紹介 雄谷秀次さん 徳田剛光さん
幹 事 報 告 高見之信幹事
委 員 会 報 告
ニコボックス紹介 澤田憲秀親睦副委員長
出 席 報 告 天井正人 出席委員長

当 日	7/21	35(2)49	71.42%
例会修正	7/7	35(2)49	71.42%

総員 53 名 免除会員 6 名 () はマークアップ人数

お誕生日のお祝い

7/23 本谷博幸 会員
8/2 鈴木保二 会員
ご夫人のお誕生日のお祝い
7/21 田中美沙 様



お誕生日

おめでとうございます。

7月お食事メニュー

28日(金) 例会変更/夜間例会・新年度懇親会

卓 話
株式会社人材情報センター
キャリアコンサルタント 間野竜也 様
演題「富山県の転職市場と現状」
臨時総会開催
前年度幹事より 2022-2023 年度収支決算報告
前年度監査より 2022-2023 年度監査報告
今年度幹事より 2023-2024 年度予算案説明
閉会点鐘 長谷川 靖会長
新入会員の方です。



徳田剛光さん

雄谷修二さん

新入会員の方及びニコボックスは別のページに改めて掲載いたします。

例会日：毎週金曜日 12 時 30 分～13 時 30 分 例会場：富山電気ビル 4 階「光の間」

事務局：富山市桜橋り 3-1 富山電気ビル 2 階 228 号室

TEL(076)441-2351 FAX(076)441-2354 E-mail : rotary@toyama373.org

携帯：090 - 2375 - 1963

URL : <http://www.toyama373.org/>

事務局執務時間 9 : 30～16 : 30

(7月21日 ゲスト卓話)



株式会社人材情報センター

キャリアコンサルタント 間野竜也 様

演題「富山県の転職市場と現状」

プロフィール

新潟県長岡市出身

富山大学工学部出身

株式会社コロナに就職

奥様が富山県庄川町の出身という事もありこの富山県で現在の職業に就く

これからの人材獲得で重要なことは、条件面以外で勝負！「ビジョン」「パッション」「心理的安全性」の打ち出しが大切。昨今の転職者は企業の処遇(条件)を非常に意識していますが、もちろんそれ以外も彼らの最終決断に影響を与えているものがあります。それはビジョン、パッション、心理的案税制です。

「ビジョン」

受け入れる企業も採用したからには長く努めてもらいたいと考える同様、転職者も最初は長く努めたいと考えています。そうすると入社時の企業の状況や条件もさることながら、将来的にこの会社はどうなっていくのか、どうしようと考えているのが重要になります。簡単に言うと企業と転職者が夢を共有するイメージです。当社は現在交遊状況で、厳しい部部や整っていない部分が多いですが、今後こうしていきたい、こうしていくつもりです。実際に3年前と比べると昨今と比べて、今はこうかわってきている。改善されてきている。という事を伝える事です。それにより将来に対する期待と安心が芽生えます。もちろん全てが順調に予定通りに進むわけではないと思っております。会社のビジョンは転職者の判断に影響を与えています。

「パッション」

人間は機械と違い感情のある生き物です。熱量を持った人に、人は惹きつけられます。そしてそれは伝播していきます。これまで入社した方にその会社を決めた理由として「社長が熱かった、この人の下で働きたいと思った」「採用担当の方が良い方で、とても丁寧に対応してくれました。会社の印象が変わりました」「先輩社員が魅力的な方で、仕事に誇りとやりがいを持っていると感じた。自分もあのような働き方がしたい」など社員が入社のきっかけになるケースは多々あります。企業側が応募者の入社意欲や人間性をチェックすると同様に、応募する側も会社の社員が生き活きと働いていて、活性化した組織かどうかを見えています。

「心理的安全性」

近年は転職時に組織風土、職場の雰囲気を感じにされる方が増えました。特にハラスメントに対する反応は大きく、労働環境をブラック企業の判断基準にしています。ギスギスした職場、モノが言えなく抑圧された組織風土ではなく、自由に自分の考えを発信でき、安心して働ける職場の重要性が増してきています。会社説明会、工場見学、面接などで、応募者が訪問してきた際、受付の方の対応はどうか？廊下ですれ違った社員が会釈や挨拶をするか、現場から怒鳴り声が聞こえてこないか？小さな事象でその会社のイメージは作られてしまいます。受験に来た方だけでなく、日頃から来客されるすべての方が感動するような品格を備えたいものです。

有効求人倍率



富山県の有効求人倍率は常に全国でもトップクラス

2023年5月
全国平均1.31倍

都道府県	倍率	都道府県	倍率
1 福井県	1.84	6 島根県	1.55
2 東京都	1.76	7 岡山県	1.55
3 石川県	1.62	8 広島県	1.53
4 岐阜県	1.58	9 富山県	1.50
5 新潟県	1.55		



Copyright©2018 JJC Corp. All Rights Reserved

昨今の転職希望者の志向



休みにこだわる方が非常に多い。よく出るフレーズは「ライフワークバランス」

<年間休日>

最低110日。できれば115日以上。120日以上であればベスト。

<残業時間>

20代の感覚。多くても月20時間未満。0時間～10時間なら問題なし。20時間以上は多いという感覚。

<土日休み>

土日祝休みで完全週休2日なら問題なし。年間数日の土曜日・祝日出勤はあっても原則土日は休み。曜日の休みをこだわらない方は非常に稀。



Copyright©2018 JJC Corp. All Rights Reserved

昨今の転職希望者の志向



転職有無、ブラックな組織じゃないかどうかを気にする

<転職有無>

転職有、県外または海外赴任の可能性のある求人は敬遠傾向。

<労働環境>

組織全体、および配属予定職場として職場環境が整っていて、働きやすい環境かどうか。具体的には、社員の定着率が高いか（離職率が低い）、ハラスメントが日常的に行われていないかなど。俗にいうブラック企業、ブラック職場じゃないかどうか。



Copyright©2018 JJC Corp. All Rights Reserved

昨今の求人企業



求人要件が緩和され、ターゲット層が広がってきている

<今までの求人要件>

35歳以下or若ければ若い方が良い、男性希望、即戦力（経験重視）、地元の方。

<昨今の求人要件>

40代はOK、50代前半までOK、若い方が良いが、即戦力なら年齢不問。男女不問。国籍不問。経験浅くても可。若ければ未経験可。現住所、出身問わず。住宅手当or社宅準備。



Copyright©2018 JJC Corp. All Rights Reserved

ニコニコボックス

☆間野様、卓話宜しくお願い致します。

徳田さん、雄谷さんようこそ当クラブへ

☆臨時総会よろしくお願い致します。

☆早退お詫び

☆雄谷さん、徳田さん入会おめでとうございます。

☆皆出席表彰ありがとうございました。

☆早退につき

☆誕生日祝いありがとうございます。

☆誕生日のお祝いありがとうございました。

☆間野様、本日は卓話宜しくお願い致します。

☆雄谷さん、徳田さん、ようこそ南ロータリーへ

☆雄谷さん、徳ちゃん入会おめでとうございます。

共にロータリー活動頑張りましょう。

☆雄谷さん、徳田さんこれからよろしくお願い致します。

☆妻の誕生日のお祝いを頂きました。ありがとうございます。

皆様、ご協力ありがとうございます。

長谷川 靖さん

高見之信 さん

澤田悦守 さん

黒川伸一 さん

中勝篤司 さん

松永 豊 さん

本谷博幸 さん

鈴木保二 さん

天井正人 さん

法澤龍宝 さん

林 洋一 さん

林 静摩 さん

田中英敬 さん

2024-2025 年度派遣交換学生 募集要項

・応募資格

ロータリークラブの推薦するロータリアンの子弟、もしくはロータリークラブが指定する高校の公募による優秀な高校生。

出願時に高校1、2年生であり、出国時（翌年8月）に17歳6ヶ月未満のこと。

本人および家族が本プログラムの主旨を十分に理解し、帰国後もホスト家庭となり、この事業の推進に協力できること。

1年間の留學生活に耐え得る健康な身体と精神を持ち、若き親善大使としての役割を果たせる生徒であること。

中学および高校での成績が中以上であること。

・定員と派遣先国

募集定員は10名程度とします。派遣先はアメリカ、カナダ、オーストラリアが中心です。

・応募者の選考

9月10日（日）に学力テストおよび保護者同伴の面接試験を実施し決定する。

ただし過去に留學生の受入経験のある家庭を優先する。

・留学期間と費用

留学期間は8月から翌年7月までの1年とする。

費用は受入クラブの指定する都市までの往復航空運賃は本人負担。

生活はホスト家庭の一員として待遇される。

学費、月額8,000円程度の小遣いがホストロータリークラブから支給される。

・派遣国の決定

生徒の希望は参考として伺いますが、最終決定は地区委員会がおこないます。

・申込期限

申し込みを希望される方はお手数ですが、8月21日(月)までに事務局へご連絡をお願いいたします。

ふるさと富山美化大作戦のご案内

日時 令和5年8月20日（日） 午前6時30分～午前8時まで

場所 富山市役所 南側 光の広場周辺

（当日早朝は富山市役所駐車場はご利用できません）

軍手、ゴミ袋等をご用意致します。

皆様のお手元には出欠の有無が配信されて

おります。出欠のお返事をお願いいたします。

他地区で出席される方もどこの地区かをご連絡お願いいたします。



新入会員のご紹介

徳田 剛光 (とくだ たけみつ) さん

有限会社タウンネットワーク・ミュー
取締役
(自動車販売業)

宜しくお願い致します。



雄谷 秀次 (おおや しゅうじ) さん

株式会社ドコモCS北陸
富山支店長
(電話・通信)

宜しくお願い致します。



通常例会を欠席される場合はお手数ですが、例会日前日の午前中までに事務局へご連絡をお願いいたします。

地区委員会等のサインメイクアップカードをお持ちの方は事務局にお持ちください。

8月の例会プログラム

8月4日(金)

定例理事・役員会

ゲスト卓話 富山市役所 企画調整課
統計調査係 中田真優 様
演題「統計からみる富山市」

8月11日(金)

祝日(山の日)により休会

8月18日(金)

会員卓話 山崎歯科クリニック
歯科医 山崎宣夫 会員

8月20日(日)

ふるさと富山美化大作戦
富山市役所周辺で行います。

8月25日(金)

例会変更/夜間例会・ピアホール例会(オープン例会)
例会場 ホテルグランテラス富山 2階 「朝霧の間」
18:20~開催
懇親会 パレプラン高志会館 ピアガーデン
18:45~開催

※例会会場より、懇親会会場までは徒歩にてお願いいたします。

會員企業紹介

北陸中央食品株式会社

代表取締役 澤田悦守

(一般食品販売)

射水市戸破 53 番地 23

TEL 0766-56-8112

FAX 0766-56-8686

株式会社三四五研究所

芝田 実

(建築設計)

富山市新桜町 8-1

TEL 433-0345

FAX 432-1820